



**KAUNO MIŠKŲ IR APLINKOS INŽINERIJOS  
KOLEGIJOS DIREKTORIUS**

**Į S A K Y M A S**

**DĖL DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ  
MEDŽIAGŲ NUSTATYMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO**

2017 m. liepos 3 d. Nr. 1 – 38  
Girionys

Vykdydamas Transporto priemones vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklių reikalavimus ir vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Saugaus eismo automobilių keliais įstatymu bei Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų metodinėmis rekomendacijomis:

1. Tvirtinu Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašą (pridedama).

2. Pripažįstu netekusiu galios Kauno miškų ir aplinkos inžinerijos kolegijos direktoriaus 2013 m. liepos 1 d. įsakymą Nr. 1-158 „Dėl darbuotojų neblaivumo (girtumo) ar apsvaigimo nustatymo tvarkos aprašo“ su visais pakeitimais ir papildymais.

3. Vadovaujantis 1 punkte patvirtintu Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašu, **į p a r e i g o j u :**

3.1. Almą Gustienę organizuoti kolegijos administracijos darbuotojų neblaivumo tikrinimą, apsvaigimo nustatymą, medicininę apžiūrą neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti ir nušalinti neblaivius ar apsvaigusius darbuotojus nuo darbo;

3.2. Padalinio vadovams organizuoti pavaldžių darbuotojų neblaivumo tikrinimą, apsvaigimo nustatymą, medicininę apžiūrą neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti ir nušalinti neblaivius ar apsvaigusius darbuotojus nuo darbo;

4. N u r o d a u ši įsakymą paskelbti viešai, įmonės informaciniame stende.

Direktorius

Vaidotas Lygis

Susipažinome ir sutinkame:

\_\_\_\_\_  
(Parašas)

\_\_\_\_\_  
(Vardas, pavardė)

**KAUNO MIŠKŲ IR APLINKOS INŽINERIJOS  
KOLEGIJA  
(Kodas 111967716)**

PATVIRTINTA

Kauno miškų ir aplinkos inžinerijos  
kolegijos direktoriaus

2017 m. liepos 3 d. įsakymu Nr. 1-38

**DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ  
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS**

**I. SKYRIUS  
BENDROJI DALIS**

1. Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato kolegijos darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų (toliau – apsvaigimas) kontrolės, medicininės apžiūros neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti atlikimo ir neblaivių ar apsvaigusių darbuotojų nušalinimo nuo darbo tvarką.

2. Iškvėptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose kolegijoje nustatoma leidžiama etilo alkoholio koncentracija darbo metu:

2.1. **darbuotojams, vairuojantiems transporto priemonės darbo reikalais, kurios turi daugiau kaip 9 sėdimąsias vietas, darbo reikalais vairuojantiems B kategorijos transporto priemone – 0 promilių;**

2.2. **kitiems (visiems) darbuotojams – 0,2 promilės.**

3. Kolegija darbuotojai, pastebėję neblaivų ar apsvaigusį **Kauno miškų ir aplinkos inžinerijos kolegijos** darbuotoją, privalo apie tai pranešti tiesioginiam vadovui ar kolegijos administracijai bei imtis visų reikiamų priemonių nelaimėi išvengti.

4. Jei darbuotojo etilo alkoholio koncentracija viršija nustatytą leidžiamą normą, tą dieną (pamainą) jam neleidžiama dirbti ir nemokamas darbo užmokestis.

**II. SKYRIUS  
NUŠALINIMAS NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO,  
NEBLAIVUMO IR APSVAIGIMO NUSTATYMAS**

5. Kolegija vadovas ar jo įsakymu paskirtas (-i) atsakingas (-i) asmuo (-enys) organizuoja neblaivumo tikrinimą, apsvaigimo nustatymą, medicininę apžiūrą neblaivumui ar apsvaigimui nustatyti:

5.1. **darbuotojams, vairuojantiems transporto priemonės darbo reikalais - kilus įtarimui, bet kuriuo darbo dienos.**

5.2. **kitiems (visiems) darbuotojams - prieš darbo pradžią ir bet kuriuo darbo dienos, kilus įtarimui dėl neblaivumo ar apsvaigimo.**

6. Darbuotojo nušalinimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo atliekamas vadovaujantis Neblaivių ir apsvaigusių nuo psichiką veikiančių medžiagų darbuotojų nušalinimo nuo darbo schema (1 priedas).

7. Kilus įtarimui, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs (esant požymiams: iš burnos sklinda alkoholio kvapas, neadekvati elgsena, nerišli kalba, nekoordinuoti judesiai ir pan.) ir (ar) atlikus apžiūrą, t.y. įvertinus neblaivumą ar apsvaigimą, užpildomi reikalingi dokumentai (2 ir 3 priedai), surašomas Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktas (4 priedas) ir darbuotojas nedelsiant nušalinamas nuo darbo.

8. Tikrinti neblaivumą leidžiama tik metrologiškai patikrintomis specialiomis techninėmis priemonėmis (alkotesteriais ir kt.).

9. Neturint galimybės patikrinti darbuotojų neblaivumą arba to padaryti objektyviai neįmanoma bei darbuotojų apsvaigimui nustatyti atliekama medicininė apžiūra.

10. Medicininę apžiūrą atlieka asmens sveikatos priežiūros įstaigų medicinos specialistai.

11. Medicininei apžiūrai atlikti išrašomas Siuntimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų (5 priedas).

12. Visi **Kauno miškų ir aplinkos inžinerijos kolegijos** darbuotojų neblaivumo tikrinimų rezultatai registruojami Neblaivumo tikrinimo žurnale (6 priedas).

### **III. SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

13. Darbuotojas, atsisakęs tikrintis neblaivumą arba medicininės apžiūros ar nesutinkantis su tikrinimo ar medicininės apžiūros rezultatais, ne vėliau kaip vieną valandą, gali pats kreiptis į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, prašydamas atlikti medicininę apžiūrą jo lėšomis.

14. Ginčai dėl šio Aprašo taikymo ar jo pažeidimų nagrinėjami įstatymų nustatyta tvarka.

---